

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL enl MBL § 11

2018-11-05 kl 10.00-11.30

Plats: Sammanträdesrum Norden Timrå kommunhus

Ärende: Förslag till Budget och verksamhetsplan för Timrå kommun för 2019-2021.

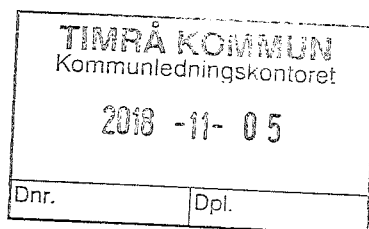
Parter: Timrå kommun genom Andreaz Strömgren, Bo Glas
Vision genom Jens Löfgren
Sveriges Skolledarförbund genom Fredrik Hammarström
Kommunal genom Lena Tengerström,
SSR genom Maria Nordström-Pettersson, Marielle Jutbo
Lärarnas Riksförbund genom Ola Mauritz-Nelsson
Fysioterapeuterna genom Marita Lundblad
Vårdförbundet genom Sofie Kaarlenkaski
Sveriges arbetsterapeuter genom Emma Stenman
Läraryrket genom Jimmy Andersson
Naturvetarna Jan Bengtson
Närvarande: Magnus Gustafsson, Annika Bergwall

§ 1

Kommunledningskontoret har kallat till MBL-förhandling enligt § 11 beträffande förslag till verksamhetsplan och budget 2019-2021

§ 2

Kommunchef Andreaz Strömgren och Ekonomichef Bo Glas redogör för majoritetens (S+V) budgetförslag som överlämnas till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige för beslut.



Handwritten signatures and initials: OA, J.A., MY, SK, JL, B, ll, ES, and a large stylized signature at the bottom.

§ 3

Fackens framställan vid förhandling:

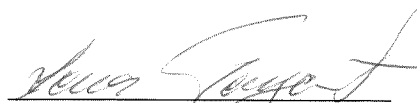
1. **Kommunal:** sid 20 i dokumentet säkerställa att rätt till heltid är utifrån SKL och kommunals överenskommelse. Kommunal bilägger skrivelse till protokollet.
2. **Vision:** Bra att alla bidrar. Effekter måste hanteras i senare förhandlingar
3. **SSR:** Viktigt att delta vid handlingsplaner och förståelse för att åtgärder också vidtages. Känner oro för löneutvecklingen
4. **Skolledarförbundet:** Känner stor oro utifrån 2018 år utfall och förmågan att klara av 2019 års budget. Föreslår skattechöjning för att få en reserv som läggs vid sidan av ordinarie budget. Detta är ett sätt att undvika panikåtgärder. Se bilaga
5. **Lärarnas riksförbund:** Stor rörelse av arbetskraft, risk att rörelsen av arbetskraften ökar. Risk att kvalitén minskar. Löneutveckling för de som varit anställda länge måste värnas. Skolledarförbundets synpunkter.
6. **Läraryrket:** Instämmer med lärarnas riksförbund. Hur blir det med ny teknik. Minska inte lärartätheten, det kan påverka sjukskrivningarna negativt. Oro för att kunna rekrytera rektorer då det är stor omsättning av rektorer.
7. **Fysioterapeuterna:** Frågetecken på socialnämnden nyckeltal. På vilken grunder är siffrorna baserade. Avseende Hemsjukvården och rehabiliteringsinsatser. Vårdtyg på Hospice. Känner oro för att insatserna kommer minska.
8. **Vårdförbundet:** Kompetensförsörjning och rekrytering och löneutveckling kommer inte finnas med i planen pga av det ekonomiska läget. AST Finns inte med. Motsätter sig lagt budgetförslag.
9. **Sveriges arbetsterapeuter:** I och med att volymen äldre förväntas öka ifrågasätter sätter man de nyckeltal som redovisas. Det finns en oro för minskade rehabiliteringsinsatser. Kompetensutveckling och löneutveckling måste säkras för medlemmarna.
10. **Naturvetarna:** Bra att alla bidrar till budgetens genomförande. Viktigt att besparingar genomförs så att medarbetarnas motivation inte äventyras. Viktig med utförliga framtidsanalyser. Per nämnd och även kommande budgetar.


§ 4

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet:

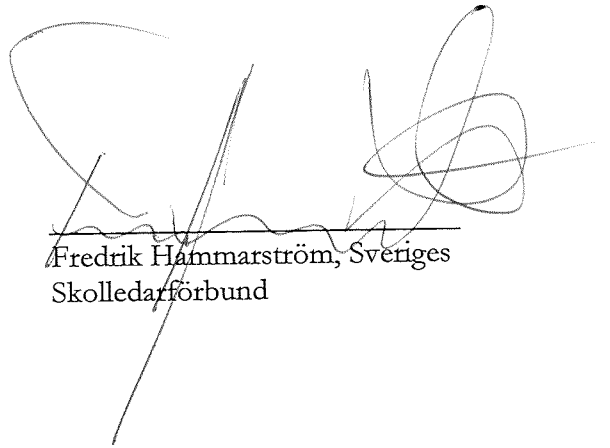

Andreaz Strömgtren


Lena Tengerström,
Kommunal

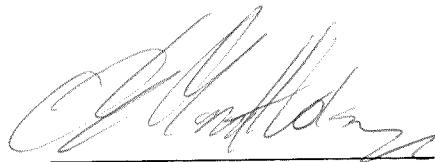

Jens Löfgren, Vision



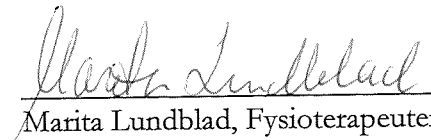
Marielle Jutbo
SSR



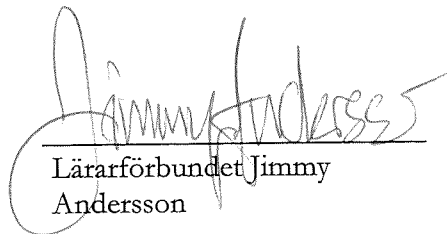
Fredrik Hammarström, Sveriges
Skolledarförbund



Ola Mauritz-Nelson
Lärarnas Riksförbund



Marita Lundblad, Fysioterapeuterna



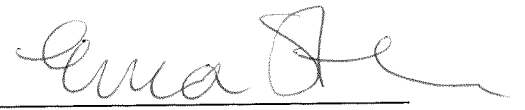
Läraryrket Jimmy
Andersson



Naturvetarna Jan Bengtson



Sofie Kaarlenkaski
Vårdförbundet



Emma Stenman, Sveriges arbetsterapeuter

2018-11-05

Vi är helt införstådd med att åtgärder för en budget i balans behöver göras. Men vi har synpunkter på åtgärder som ska genomföras samtidigt som man tar upp att arbetet med minskade sjukskrivningar ska minskas. Åtgärdsförslagen känns inte väl genomtänkta utifrån risker och konsekvenser.

Vår uppfattning är att effektiviseringsåtgärder som förslagits exempelvis; Översyn av bemanning, nya schema modeller som ska generera till att personalen ska vara mer flexibel inom stöd och omsorg. Inte kommer att leda till mindre sjukskrivningar för våra medlemmar.

Inom stöd och omsorg på boenden har man redan gjort en förändring på bemanningen. Beslut som tagits av socialnämnden. (8 vårdtagare-2 personal, 10-13 vårdt- 3 pers.dagtid 14 vårt. eller mer- 4pers. dagtid)
På vissa ställen har det lett till en minskning från 0,70 till 0,65
Att i detta läge göra ytterligare minskning skulle få oönskad effekt.

Vi vet att många av våra medlemmar upplever det stressigt och tungt, att vara på flera arbetsplatser. Införa ett flexibelt arbetssätt samtidigt, som man minskar personaltätheten är inte acceptabelt. Det skulle i längden även kunna generera till ett högre sjukskrivningstal eller att kommunen tappar mycket utbildad personal.

Enligt underlaget framkommer det, att trycket inom äldreomsorgen är som starkast i Timrå fram till 2035.

Även barn i åldern 1-5 år beräknas öka fram till 2025, vilket också ökar trycket på förskolan

Timrå kommun har liksom andra närliggande kommuner ett stort antal pensionsavgångar de närmaste åren. Samtliga kommuner kommer att ha ett stort behov av utbildad personal. I detta läge börja och göra kraftiga försämringar, gällande bemanning och arbetssätt kommer inte vara gynnsamt.

Det kommer att ställas högre krav på Timrå kommun, som attraktiv arbetsgivare. Då gäller det även att behålla den personal som idag finns i arbete. En god arbetsmiljö kommer ha en stor betydelse.

När det gäller besparingar inom HR verksamheten, tror vi det är nu, som behovet kommer vara som störst. Vi har under ett antal år varit utan personalchef, då uppdraget låg under dåvarande Kommunchefs ansvar.

Våra medlemmar och vi som fackförbund upplever en stor tillgång till HR enheten. Det har varit möjlighet för oss och våra medlemmar att kunna prata med en opartisk person. De HR personer som tidigare fanns i kommunen upplevdes mer, som ett stöd till ledningsfunktionerna. Det innebär att våra medlemmar inte hade någon att vända sig till om man inte kunde prata med sin chef/chefer.

Vår uppfattning är att en genomlysning av biträdande chefer och sidoverksamheter är något som borde genomlysas i första hand.

Vi anser att grundliga risk och konsekvens analyser behöver göras, innan man genomför besparingsåtgärder. Där ska genomlysas vad den faktiska åtgärden anses ge i besparing. Nu känns det som man tagit på en höft. Man har inte räknat på eventuella följd kostnader utifrån de åtgärder man tänker genomföra.

Kommunal Timrå Lena Tengstedt

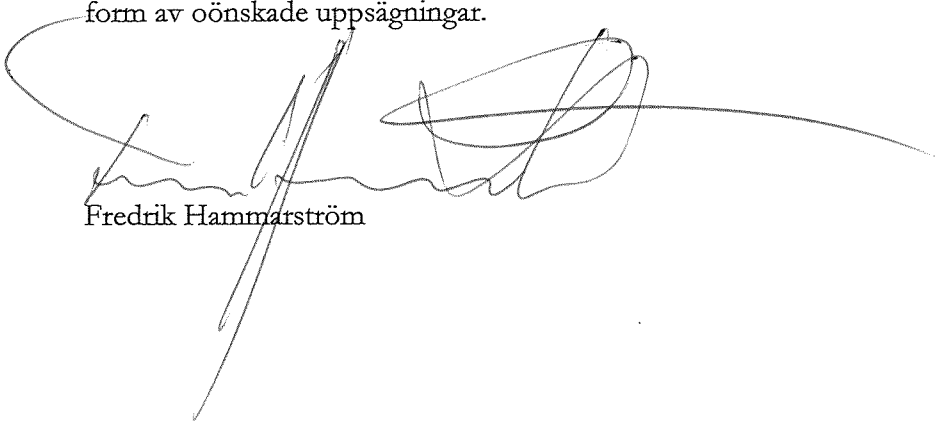
Skolledarförbundets bilaga till protokollet på MBL förhandling Budget 2019

Sveriges skolledarförbund motsätter sig lagd budget

Sveriges skolledarförbund känner stor oro utifrån kommunens förmåga att följa 2018 års utfall. Vad finns reserven om 2019 blir som 2018.

För att ta ett seriöst ansvar för kommunens budget och verksamhet föreslår skolledarna en skattehöjning som skapar en reserv som bör läggas utanför/brevid lagd budget.

Reserven skall kunna användas för att motverka panikåtgärder som besparingar i form av oönskade uppsägningar.



Fredrik Hammarström